

Кодекс
профессиональной этики и служебного поведения работников
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутской
ордена «знак Почета» областной клинической больницы

1. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутской ордена «Знак Почета» областной клинической больницы (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников ГБУЗ «ИОКБ» .

3. Граждан, поступающих на работу в ГБУЗ «ИОКБ», отдел кадров должен ознакомить с положениями Кодекса. Работник должен руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности, принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников ГБУЗ «ИОКБ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников ГБУЗ «ИОКБ», доверия граждан, а также обеспечение единых норм поведения работников ГБУЗ «ИОКБ».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУЗ «ИОКБ» своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования служебных взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к медицинским работникам в общественном сознании, выступает в качестве самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками ГБУЗ «ИОКБ» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения и качества профессиональной деятельности.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

8. Работники ГБУЗ «ИОКБ» призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУЗ «ИОКБ»;

б) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий, установленных должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка для работников ГБУЗ «ИОКБ», иными локальными нормативными актами ГБУЗ «ИОКБ»;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ГБУЗ «ИОКБ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации ГБУЗ «ИОКБ»;

и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

к) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

л) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУЗ «ИОКБ», его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

м) соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ «ИОКБ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника ГБУЗ «ИОКБ».

10. Работникам ГБУЗ «ИОКБ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУЗ «ИОКБ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работник ГБУЗ «ИОКБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ГБУЗ «ИОКБ» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Работнику ГБУЗ «ИОКБ», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУЗ «ИОКБ», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила служебного поведения работников ГБУЗ «ИОКБ»

13. В служебном поведении сотруднику ГБУЗ «ИОКБ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении работникам ГБУЗ «ИОКБ» следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время совещаний, бесед и иного служебного общения.

15. Работники ГБУЗ «ИОКБ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ГБУЗ «ИОКБ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работников ГБУЗ «ИОКБ» при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к медицинским работникам и соответствовать общепринятому стилю лечебного учреждения, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работниками ГБУЗ «ИОКБ» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ «ИОКБ».

18. Соблюдение работниками ГБУЗ «ИОКБ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности государственной службы, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.